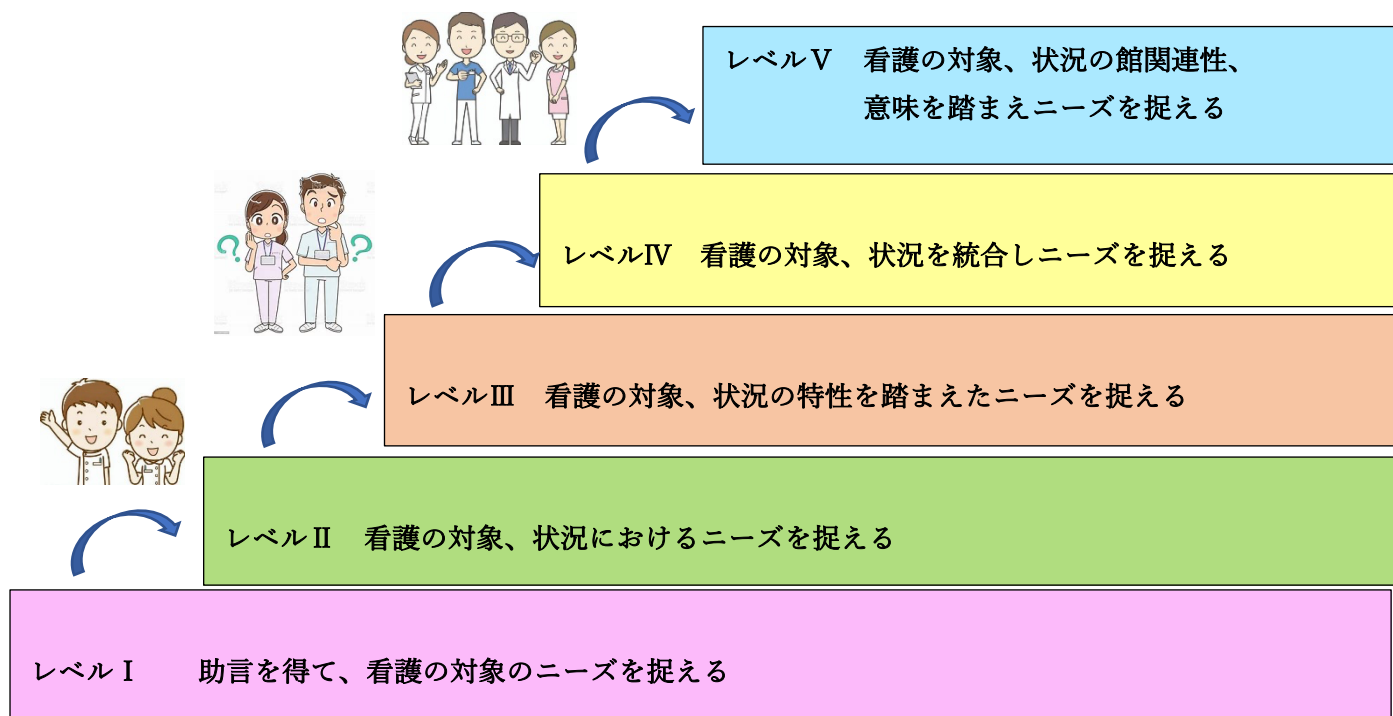


## 1. クリニカルラダーへの取り組み

看護の質の確保のために人材育成は重点課題であり、2020年4月よりクリニカルラダーの導入に取り組んでいる。



## 2. 基本的な考え

看護師個人	看護師が所属する組織
看護実践能力の 自己評価・自己研鑽ツールとして、 専門職である自身の成長のために・・・	組織の理念と照らし合わせながら 人材育成・教育支援ツールとして、 看護師を育てるために・・・
